

## CHARGE DE MAINTENANCE TOUS CORPS D'ETAT (H/F) SECTEUR BÂTIMENT

**RÉFÉRENCE OFFRE :** 2023-SDSR-GBAT-CDM-TCE

**CADRE STATUTAIRE :**

Filière : technique

Catégorie : B / C

Cadres d'emploi : Techniciens territoriaux

Agents de maîtrise territoriaux

**TEMPS ET RÉGIMES DE TRAVAIL**

Temps complet

**AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE ET ÉVALUATEUR :**

Chef du service maintenance et exploitation

### STRUCTURE DE RATTACHEMENT :

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Val d'Oise (SDIS 95) distribue des secours dans l'ensemble du département, suite aux sollicitations de la population sur les numéros d'urgence 18 et 112. Chaque année, ce sont 84000 interventions de secours aux personnes et de lutte contre l'incendie qui sont réalisées par les pompiers du Val d'Oise.

Le SDIS est représenté sur 43 sites, implantés sur le Val d'Oise. Pour mener à bien ces missions, les pompiers du Val d'Oise s'appuient, entre autres, sur le soutien de la direction des moyens matériels, dont le groupement bâtiment (GBAT), composé de deux services, le service maintenance et exploitation (SME) et le service construction et programmation (SCP).

**Le SDIS : ce sont des valeurs d'engagement, de solidarité et de respect.**

### CONTRAINTES :

Travail en bureau - Déplacements fréquents sur le département (permis de conduire B/VL requis), avec un véhicule du SDIS.

Le lieu d'affectation est situé au 4 rue des Oziers 95310 St Ouen l'Aumône.

### MISSIONS

Afin de renforcer son service Maintenance et Exploitation le groupement bâtiments de la direction des moyens matériels recrute un technicien de maintenance pour gérer l'entretien de bâtiments tous corps d'états et des équipements.

Ses liaisons fonctionnelles les plus fréquentes sont avec :

- L'ingénieur responsable du Service Construction et programmation,
- L'ensemble de l'équipe du groupement bâtiments (les relais territoriaux),
- Les chefs des centres de secours et des différents services.

### ACTIVITÉS ET TÂCHES DU POSTE :

- Participer à la définition de la politique de maintenance des bâtiments, d'équipements et d'entretien.
- Suivre les contrats de maintenance dans leur exécution, avec l'appui des relais territoriaux.
- Participer à la conception des projets d'aménagement des locaux en exprimant les exigences de son domaine d'activité auprès du service en charge de la construction et de la programmation.



- Rédiger les pièces techniques relatives à la consultation des entreprises pour les marchés de prestations de maintenance et d'entretien des locaux, des projets d'aménagement de locaux, de réfection ou de remplacement d'installations techniques.
- Préparer les contrats et marchés de services, concernant les travaux afférents à ses missions (ou les demandes de fournitures nécessaires à l'intervention de la régie, le cas échéant)
- Conduire certains travaux d'opérations de maintenance, de réaménagement de locaux, de rénovation ou de remplacement d'installations.
- Être le référent du groupement en matière d'hygiène et de sécurité au travail.
- Gérer et développer l'activité de la régie (encadrement d'un agent).
- Incrémenter la base de données patrimoniales (à l'aide de l'outil de gestion électronique de documents, de l'outil de gestion des biens et patrimoines ou autres).
- Assurer la continuité de service dans le suivi des demandes des centres de secours en attente..

### QUALIFICATION SOUHAITÉE :

Idéalement issu(e) d'une formation de technicien supérieur de maintenance en bâtiment et justifier d'une expérience significative dans ce domaine.

### COMPÉTENCES REQUISES (SAVOIR-FAIRE) :

- Connaître la maintenance Tous Corps d'Etat du bâtiment,
- Connaître les normes de bâtiments (DTU),
- Connaître la réglementation applicable en matière d'Hygiène et sécurité sur les chantiers,
- Savoir rédiger des cahiers de charges dans le domaine du bâtiment,
- Savoir lire et interpréter des plans techniques, des croquis, schémas du domaine du bâtiment,
- Savoir gérer de contrats de maintenance,
- Maitriser les logiciels bureautiques (Excel, Word, Powerpoint),
- Savoir utiliser les outils GMAO et Autocad 2D (si possible),
- Savoir utiliser les systèmes de base de données patrimoniales.

### QUALITÉS REQUISES (SAVOIR-ÊTRE) :

- Être force de proposition,
- Être dynamique, rigoureux et méthodique,
- Être autonome,
- Avoir le sens du dialogue et de la communication,
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse,
- Avoir le goût du travail en équipe,
- Avoir une bonne capacité d'adaptation.

### VOUS SOUHAITEZ CANDIDATER ?

Adressez votre CV et votre lettre de motivation à : **Monsieur le Président du CASDIS**

- ⇒ par mail à [recrutement@sdis95.fr](mailto:recrutement@sdis95.fr) en rappeler en objet la référence suivante : **2023-SDSR-GBAT-CDM-TCE**
- ⇒ Poste à pourvoir par voie de mutation, détachement, le cas échéant par voie contractuelle (Article L 332-8-2).

Le SDIS s'engage pour la qualité de vie au travail : en rejoignant ses équipes, vous pourrez bénéficier de l'action d'un comité d'œuvres sociales (COS - <https://www.cosvaldoise.com>) et d'une amicale (<https://apeddis.fr/>) et du télétravail (selon éligibilité du poste). Un accompagnement au logement peut vous être proposé.

Notre collectivité propose un cadre managérial bienveillant et convivial, au service de projets dynamiques.

Version Janv 2023

